

“



Du Management

# QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL #3

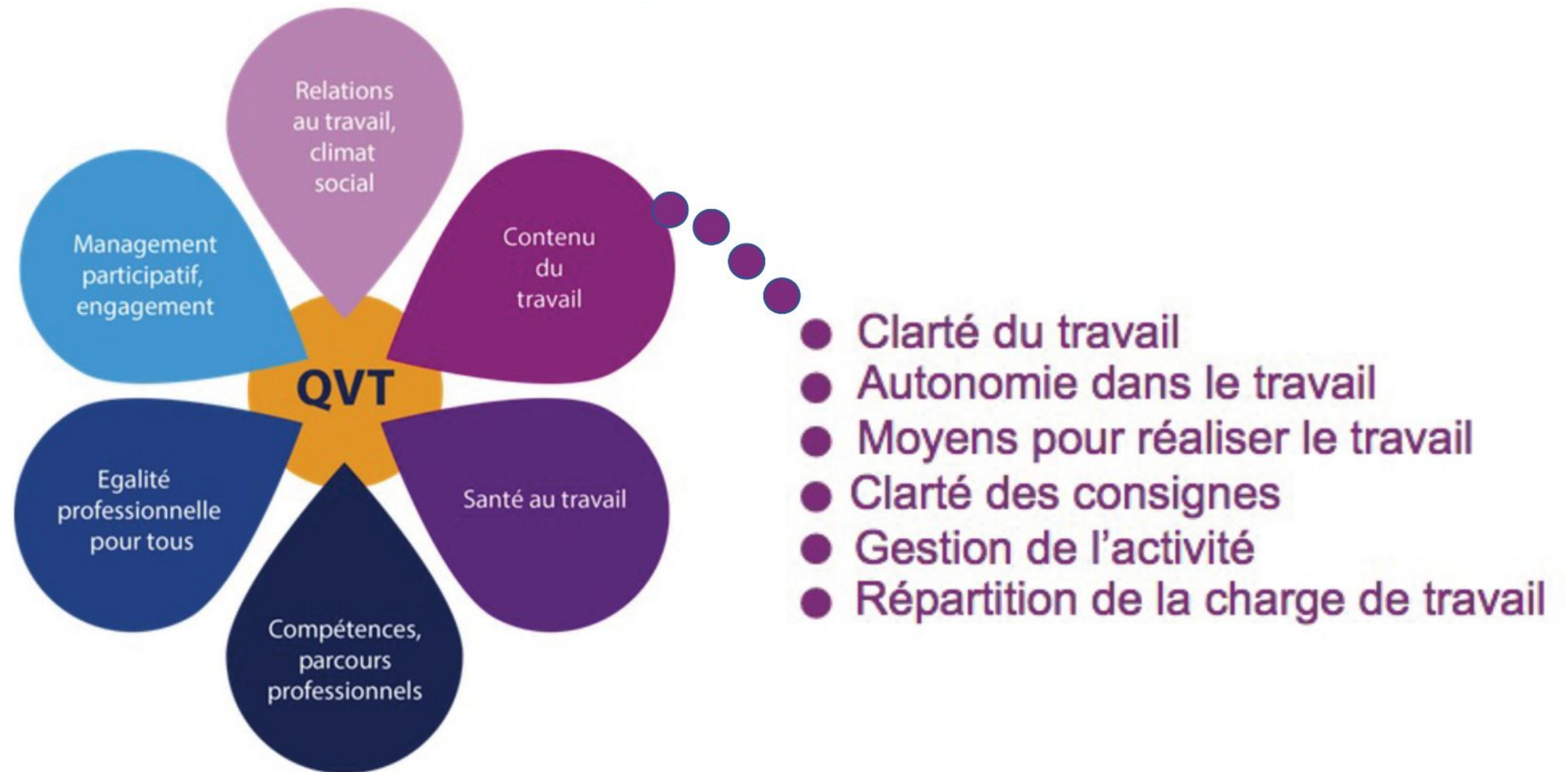
## ● Le contenu du travail

● Avec Thomas JACQUOT

● Chargé de mission - Psychologue du travail ARACT Réunion



# AGIR SUR LE CONTENU DU TRAVAIL



# LE TAYLORISME

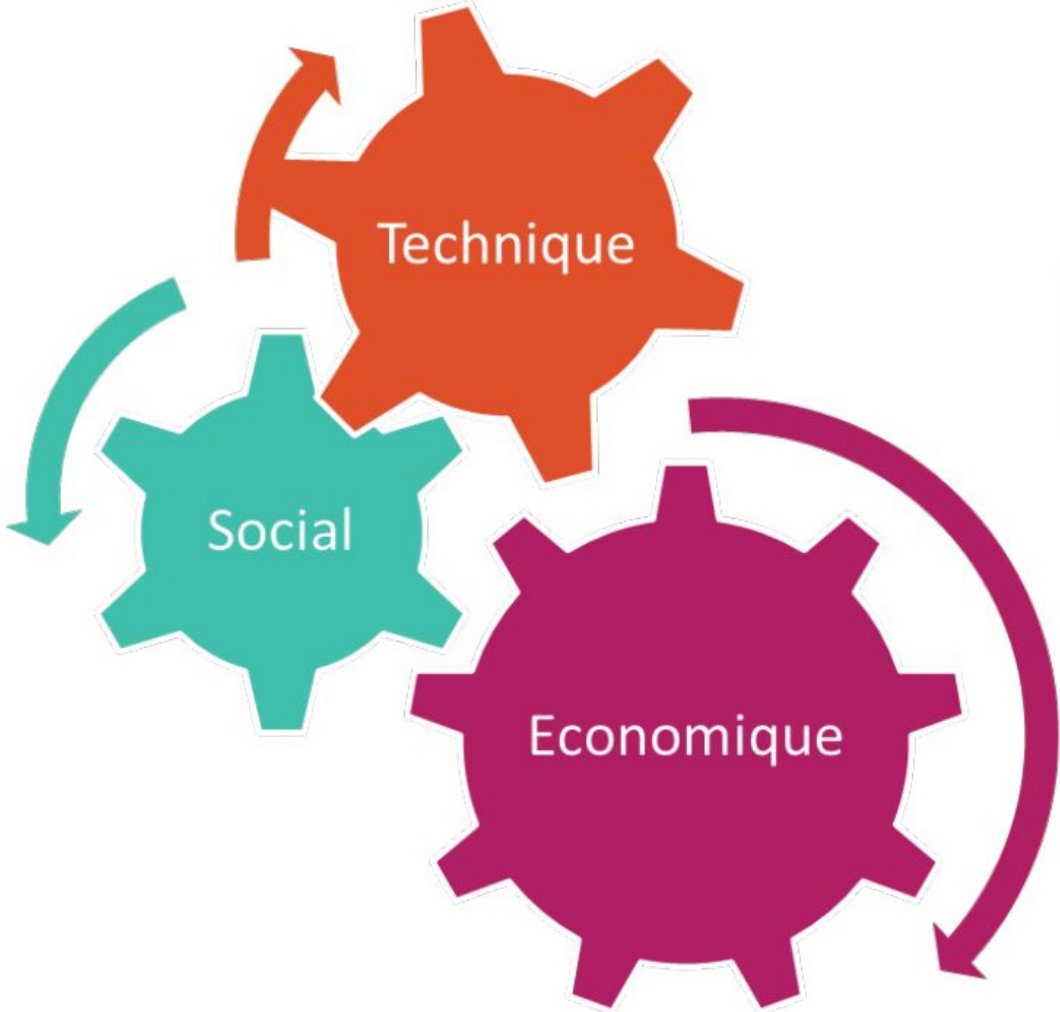
■ ■ ■ ■

- Du nom de l'ingénieur américain qui a mis au point cette méthode, longtemps considérée comme « LA » méthode scientifique de l'organisation du travail.
- Critique le savoir-faire métier et valorise la division du travail.
- Augmenter la productivité par le contrôle et la standardisation de la tâche.
- Sous l'autorité verticale des experts du « bureau des méthodes ».

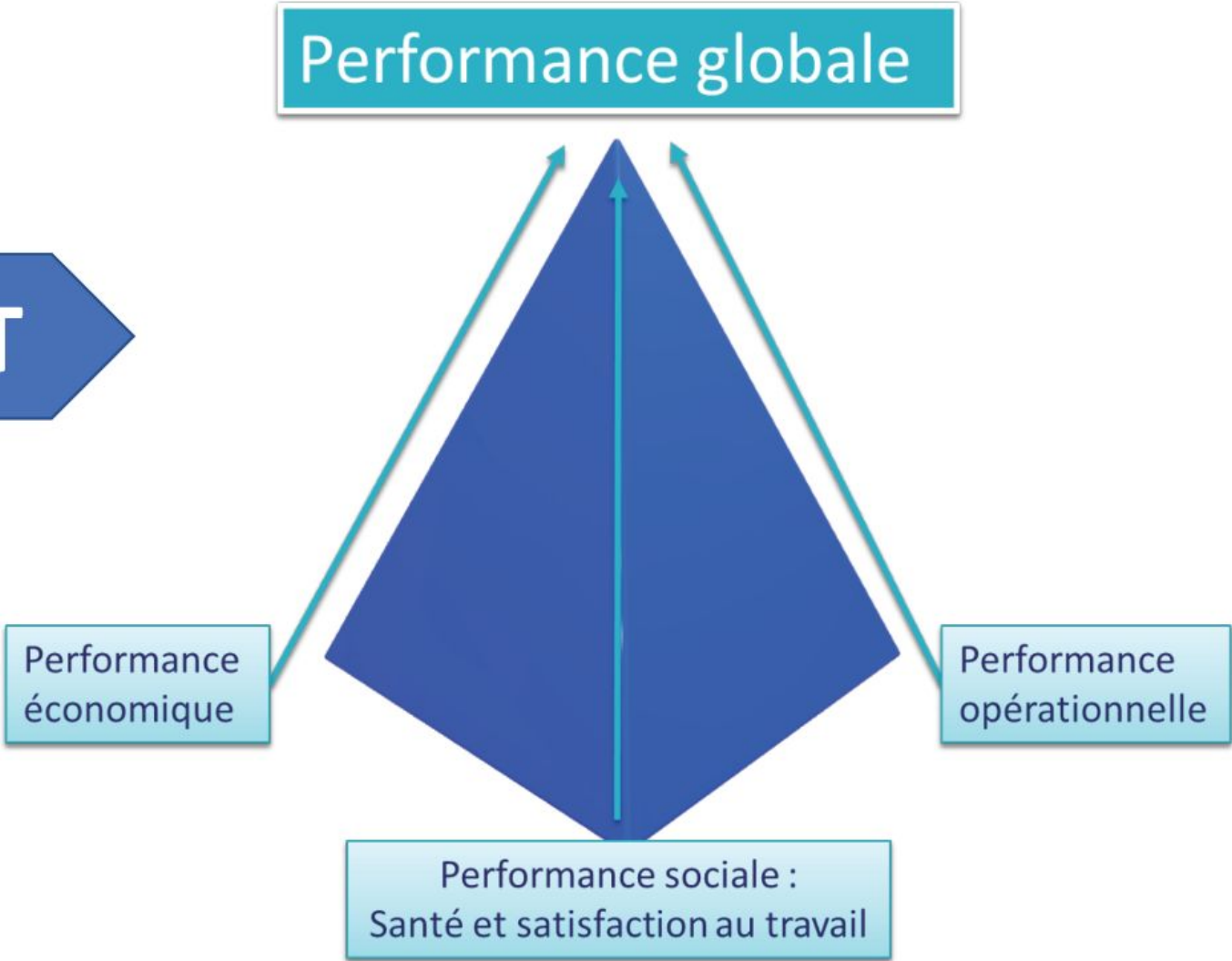




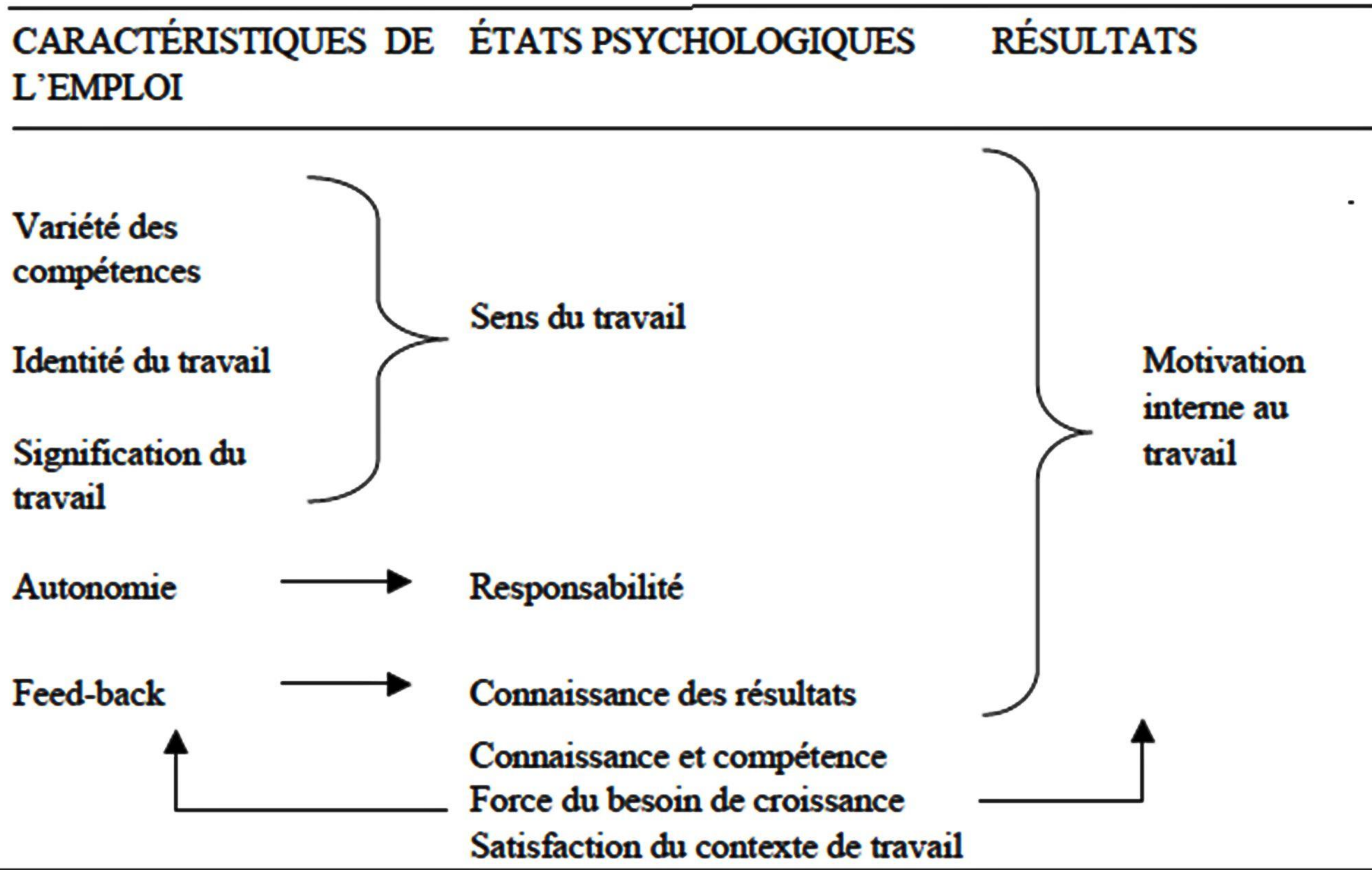
# DES ENJEUX QUI SE TRADUISENT EN PERFORMANCE



**QVCT**

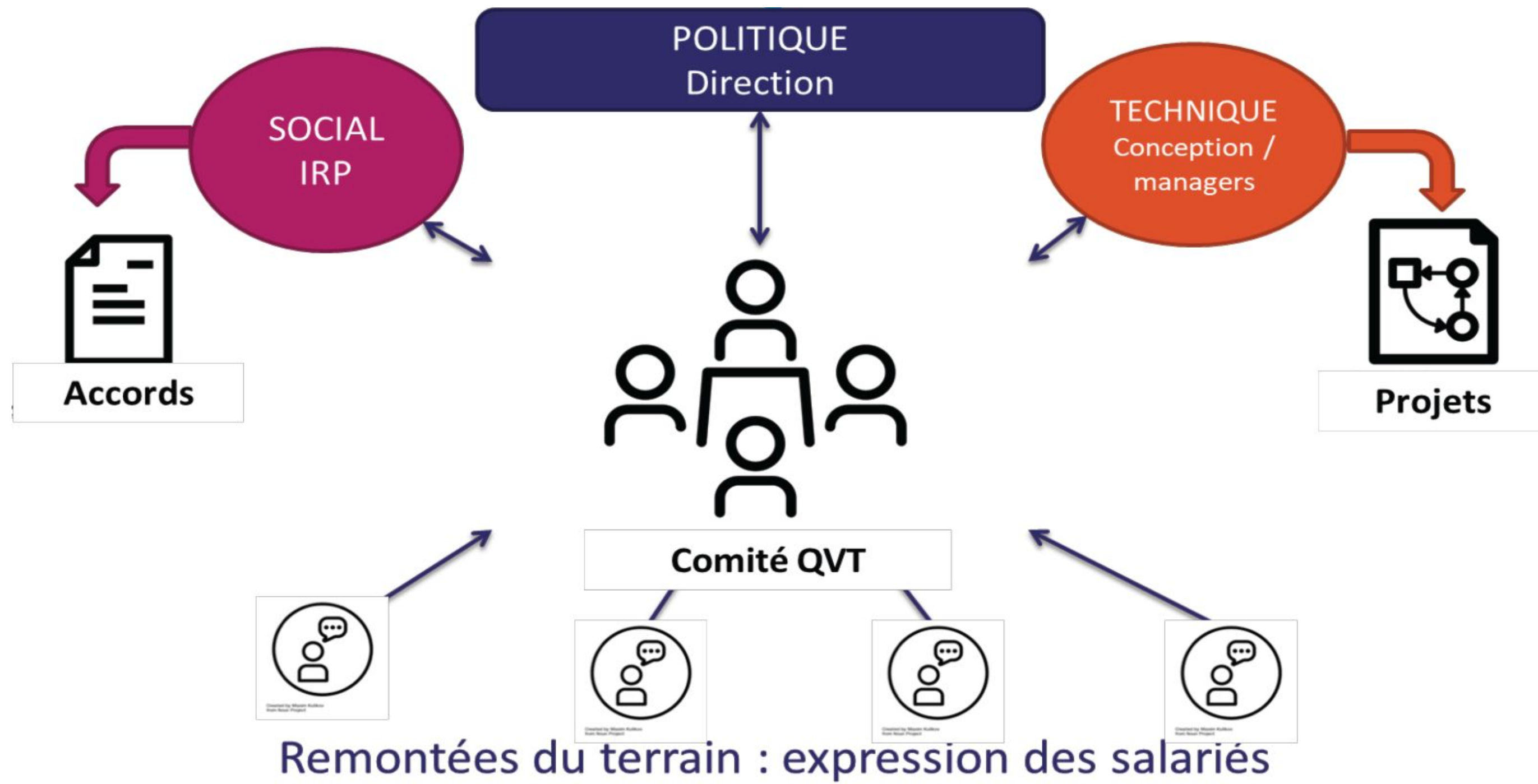


# EFFET SUR LA MOTIVATION



# CRÉER UN SYSTÈME D'ACTEURS

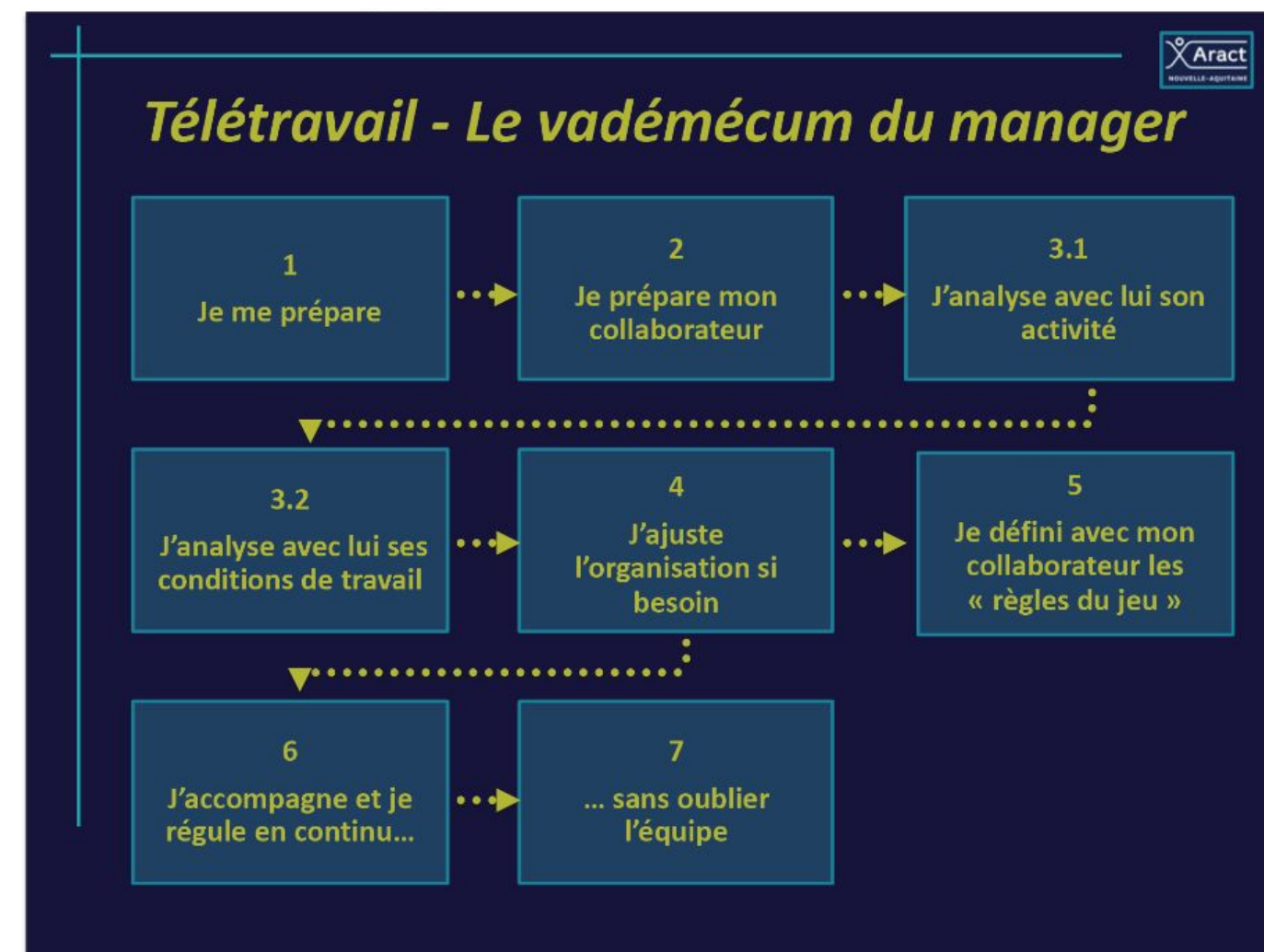
.....





# METTRE EN PLACE LE TÉLÉTRAVAIL CHOISI

À destination des managers afin qu'ils puissent organiser au mieux le recours au télétravail de leurs équipes



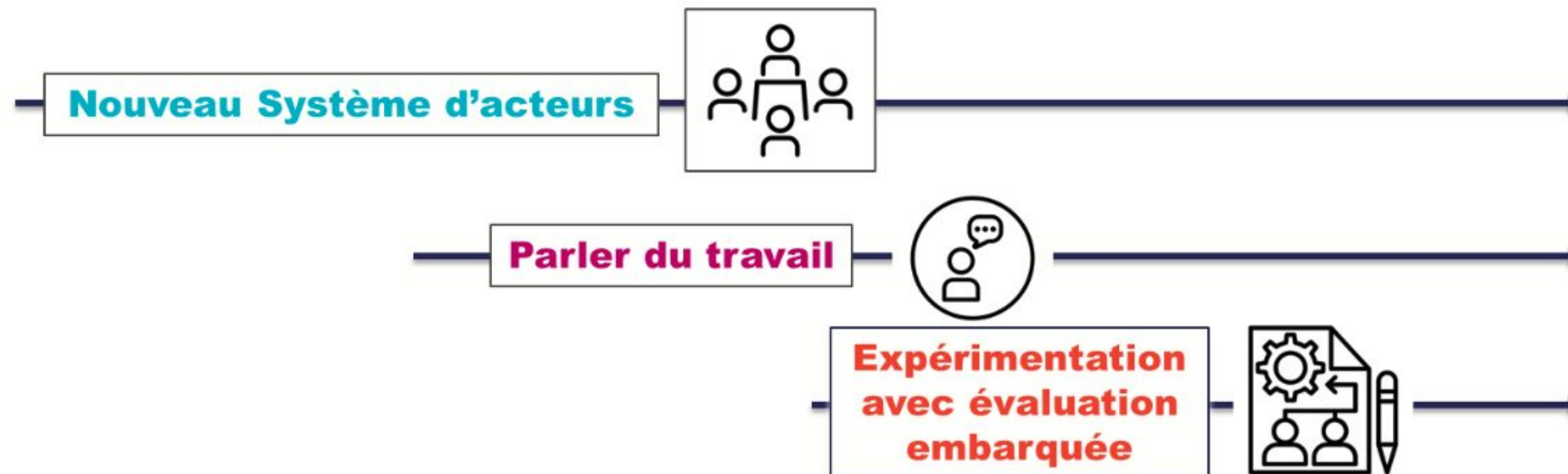
Lien de téléchargement :

<https://www.anact.fr/vademecum-du-manager>

# LA QVT, UNE DÉMARCHE EN 4 ÉTAPES...

Qui se singularise par 3 principes

.....





# AGIR SUR LA SANTÉ AU TRAVAIL



- Prise en compte de la santé
- Diffusion de DUERP
- Mise en oeuvre du plan d'actions
- Prise en compte des RPS, TMS
- Aménagement des lieux et postes
- Optimisation des déplacements professionnels