

FLSO : vers une formation de formateur disciplinaire

Gestion des données de recherche
Formation Hybride
Open Badge



La genèse du projet FLSO

Un appel à projet et quelques constats :

- Difficulté à dépasser les formations d'initiation à la science ouverte
 - du fait du caractère trop général des formations. Fortes disparités disciplinaires (us et coutumes de communautés de pratiques et épistémiques, complément enquête SOSP-FR)
 - du fait de la technicité des questions à adresser en très peu de temps (droit par ex)
- Nécessité de mettre en avant les enjeux en un temps très limité pour ces formations qui doivent toucher tous les doctorants



Nos choix: Une "formation de formateur"

- qui s'adresse aux doctorants (et pas aux personnels des BU)
- qui doit être validée par les écoles doctorales
- qui doit être reproductible et bénéficier de l'expérience acquise

→ Accessibilité des modules sur Callisto pour développer de nouvelles formations



Nos choix : Une “formation hybride”

- Pour résoudre les problèmes de suivi des formations entièrement à distance
 - Pour être plus légère en présentiel et privilégier les temps d'échanges pour l'appropriation des connaissances et leur futur retransmission
- possibilité de mutualiser et synchroniser des phases de formation via Callisto



Nos choix : des *open badges*

- Pour aller au delà de la reconnaissance des heures de formation par une ED
- Pour pouvoir reconnaître des compétences, une réalisation et une expérience et sortir du principe de l'attestation de présence

→ Un soucis de la preuve et de l'”endorsement” par le réseau URFIST



Nos choix: une déclinaison disciplinaire

- Pour être crédible auprès des doctorants
- Pour pouvoir accumuler des expertises spécifiques sur chaque discipline

→ Appropriation des contenus au sein des communautés de pratiques (faire-faire)



L'expérience de Strasbourg

Printemps 2021 – Printemps 2022



L'organisation de la formation

1 / Le “recrutement” : une dizaine de doctorants dans des champs disciplinaires différents

- question du choix des disciplines et des profils
- question du mode de recrutement

2/ L'incitation : 16h de formation « validées » pour le doctorants par le collège doctoral dans le cadre de la formation transversale

3/ la rémunération de 5h de formation (TD) au tarif des vacation pour le doctorant (financement ITI - STRAT'US). Prévision 50 h eq TD formation (2000 euros)

L'organisation de ces formations doit être réalisés par l'URFIST de Strasbourg



Les open badges FLSO

Plus de précisions

Projet FLSO Formation Doctorale Labelisée à la Science Ouverte

2021 : Pilote formation hybride à l'Université de Strasbourg

Étape 1

À distance

Découvrez la gestion et le partage des données



Étape 2

En présence

Ouvrez vos données de recherche



Étape 3

À distance et dans leurs labos

Élaborez votre présentation "Gestion et partage des données" pour votre discipline



Étape 4 et 5

En présence

Devenez formateur pour la gestion et le partage des données dans votre discipline

3 *openbadges* validés par le doctorant



Evolution du projet

FLSO- Strasbourg : un prototype à re- tester

- A cause du Covid (effectifs et organisation)
- Du fait de la forte demande
- Retour des évaluations

FLSO - 2022

- Mutualisation avec l'université de Nice pour un dispositif en co-modal
- **Formations des personnes formées à la rentrée 2022**

Evolution du projet

Des difficultés repérées

La question des “Ressources Humaines”
recrutement d’ingénieur pédagogique pour mettre en
oeuvre la formation

La reconnaissance de la validation des heures par les
écoles doctorales

La validation des compétences

Rémunération des fiches disciplinaires déposées par les
doctorants formés

Les enquêtes auprès des doctorants sur leur motivation et
leurs ressentis face à cette expérience de formation de
formateurs

Comment permettre à des publics tiers de s’approprier ces
ressources? (AIPU 2022)