

Projet : reconnaissance et valorisation des réseaux et des membres

Résultats préliminaires :

- 163 réponses complètes (119 CNRS, 29 universitaires, 6 INSERM, autres)
- 36 répondants qui ne font pas partie d'un COPIL mais d'un GT

A. « Membres actifs »

Définition :

Quelqu'un qui organise la vie et des actions du réseau /
Personnel qui donne de son temps de manière volontaire,
afin de partager des compétences, animer des actions, ou
tout autre travail /
Participation à l'organisation d'au moins une action par an /
Qui propose des actions /
Qui vient aux réunions /
Alimenter les échanges sur les listes de diffusion /
Donner et pas seulement prendre

Pourquoi « non actif » :
manque de temps, nouveaux
membres du COPIL/GT
(manque de recul...),
manque de motivation

Projet : reconnaissance et valorisation des réseaux et des membres

B. Implication bien acceptée de votre hiérarchie ?

Peu (1-2) : 5%

- « - C'est accepté mais en contrepartie cela ne doit pas prendre trop de temps et le travail pour le laboratoire prime
- Plus subi qu'accepté car il y a l'inquiétude de passer moins de temps dans le labo ou le service de mon entité
- Vis-à-vis de mes collègues de travail dans mon service : mon implication pour le réseau impacte leur travail puisque je ne suis pas souvent sur le terrain
- Ils pensent que c'est trop chronophage »



Projet : reconnaissance et valorisation des réseaux et des membres

B. Implication bien acceptée de votre hiérarchie ?

Beaucoup (4-5) : 75% des répondants

- « - Faire rayonner le labo ou l'institut / Impacts positifs pour l'unité
- Valorisation des agents, montée en compétence, identification du laboratoire
 - Activité qui figure sur la fiche de poste
 - Prise en compte du facteur d'isolement
 - C'est bien vu de faire partie d'un réseau métier
 - La hiérarchie nous encourage car elle sait que le retour sur investissement est bénéfique pour la communauté, mais aussi pour nous
 - Ma hiérarchie comprend bien l'intérêt pour moi et ma structure d'être membre de ce réseau : contacts, échanges, formation, visibilité. »

Projet : reconnaissance et valorisation des réseaux et des membres

B. Implication encouragée par votre hiérarchie ?

NON

- « - Les laboratoires sont de plus en plus en tension en termes de ressources humaines, il est difficile de dédier beaucoup de temps pour l'animation d'un réseau.
- Encouragé dans les discours, mais en pratique rien de spécial : pas de prise en compte dans mon volume de travail

OUI

- « - Ma hiérarchie nous encourage à participer aux réseaux métier en général. Je pense qu'elle est fière quand nous prenons des responsabilités ou des rôles d'animation dans ces réseaux.
- Cela est plutôt bien perçu au moment des évaluations des laboratoires, ou à l'échelle individuelle pour l'évolution de carrière
 - Pour promouvoir la plateforme dont je fais partie et être au courant des nouvelles techniques »

Projet : reconnaissance et valorisation des réseaux et des membres

C. Difficultés rencontrées par les agents pour s'investir activement dans un réseau

« - Le temps ;

- Ma hiérarchie n'a aucune connaissance du réseau MITI ; ne comprennent pas l'intérêt de s'investir dans un réseau, voire de l'utilité d'un réseau ;
- Le manque de reconnaissance de la hiérarchie et surtout dans la progression de carrière
- Crainte de ne pas être légitime ;
- Manque de formations sur le travail en réseau et sur le travail collaboratif en général ;
- Manque de budget pour les déplacements ;
- Difficultés administratives »

Faciliter le fonctionnement administratif réseaux :

- **Moins de précisions sur les demandes budgétaires**
- **Budget global pour le réseau (*attention aux dépenses*)**
- **Informations de suivi plus régulières (extraction Geslab)**

Projet : reconnaissance et valorisation des réseaux et des membres

D. Favoriser la reconnaissance et la valorisation de l'implication dans un réseau / motiver les agents

Statut et gratification

- « - Donnez des promotions / primes ;
- Ce genre d'investissement devrait être inscrit dans les fiches de poste et de mission ;
- Valorisation carrière / aux concours, avancement (volet dans Sirhus du DA), avancée plus rapide dans les grilles
- La reconnaissance et/ou le soutien de la hiérarchie
- Plus gros budget de la MITI et faciliter l'administratif »

« Il me semble que ces activités sont très bien perçues lors du passage de concours. »

- **Travail avec les DRH (dossier de carrière, concours, etc.)**
- **Communication auprès des directions de laboratoires**
 - **Budget MITI et procédures à adapter**

...

Projet : reconnaissance et valorisation des réseaux et des membres

E. Visibilité et reconnaissance des réseaux

- « - Sensibiliser davantage les responsables aux activités des réseaux
- Informer les nouveaux entrants
- Informer les directions
- Proposer des tours de france des réseaux
- Identifier les activités même à 5% sur l'organigramme
- Pub AMUE »

**Communication de la MITI :
Aux DU, aux DR, aux JNE,
aux instituts, aux partenaires**

...

« Les réseaux sont bien connus et reconnus, mais il faudrait plus de communication institutionnelle sur les GT »